

# Referat af generalforsamling i Boldklubben af 1973, torsdag den 22. marts 2018

## Dagsorden iht. vedtægterne:

### • 1. Valg af dirigent og referent.

- Dorthe Persson blev valgt som referent
- Steen Kristensen blev valgt som dirigent og konstaterede at generalforsamlingen var indkaldt rettidigt

20 medlemmer var mødt op

### • 2. Bestyrelsens beretning for det forløbne år.

Klubbens værdier **RESPEKT**



*Vi har alle et ansvar for at stoppe dårlig opførelse*



*Vi modtager alle med et håndtryk, (et smil) og godt humør*

## **ANSVARSBEVIDST**



*Vi taler pænt om klubben og taler ikke dårligt om andre*



*Vi passer på klubbens værdier: klubhus, omklædningsrum, materialer, mm*

## **LIGHED**



*Ingen er over klubben, alle har lige stor betydning*



*Alle er velkommen i B 1973, så længe de overholder klubbens værdier*

## **ENGAGEMENT**



*Alle har krav på at blive respekteret for den, de er*



*Alle tænker på B1973, før man tænker på sig selv*

## **SOCIALE**



*B1973 er et naturligt samlingspunkt for alle*



*Det skal føles trygt og godt at være i B 1973.*

- Bestyrelsen vil godt begynde med at ønske årets B 1973'er 2016, Ronni Svart, årets Momsemor, Jimmy Christense & Trine Blæsbjerg årets ungdomstrænere Rasmus H og Rasmus W, årets ungdomsholdleder Klaus Lynge, årets leder talent Anette Madsen & årets Fitness Bente Reisfelt tillykke med deres flotte kåringer.
- Klubben har igen i 2017 været et centralt omdrejningspunkt for mange mennesker både i lokalsamfundet, men også for gæstende spillere, forældre, dommere m.fl.
- B 1973 har gennemført ikke mindre end 93.000 aktivitetstimer alene i fodbold, hertil skal lægges alle de timer, som er lagt i Fitness, cikling og ikke mindst de timer, der ikke direkte er forbundet med træning eller rejseaktivitet i forbindelse med træningsophold, en fremgang fra 85.000 året før.
- 1/12 2017 var der (2016 - 846) 876 aktive medlemmer heraf ikke mindre end (2016 - 645 ) 678 under 25 og ( 2016 - 201) 189 over 25, det er de tal, som vi indberetter til DIF, vi er 99 frivillige trænere OG over 70-80 frivillige der på den ene eller anden måde er fast tilknyttet med andre opgaver, hertil kommer de som er freelancere samt fitness instruktører og frivillige ledere i fitness.
- B 1973 Fitness har ca. 600 medlemmer .
- For at synliggøre foreningernes betydning, samt dermed vigtigheden af at støtte foreningerne, har Brøndby IF fået udarbejdet et samfundsregnskab, som består af et økonomisk og socialt regnskab. Dette regnskab kan man finde på klubbens hjemmeside. Det giver et meget godt indblik i, hvor meget en forening bidrager med til samfundet.
- Deres grundværdier og holdninger ligger meget tæt op af det, vi i vores klub gerne vil og allerede praktiserer, og selv om det kun er et anslået skøn, kan man godt sige, at B 1973 i 2017 bidrog med ca. 20 millioner kroner til samfundsregnskabet (ulønnet arbejdskraft) eller omregnet: et sted imellem 24 fuldtidsstillinger. (6 timer pr uge pr frivillig a, 129,-)
- Men også det faktum, at klubben med sit tilbud bidrager til folkesundheden, bedre social forståelse, større indsigt i andre menneskers vilkår, øget tolerance, tryghed, større selvværd og meget mere, har en stor betydning for samfundsregnskabet. Den værdi er ikke mulig at prissætte.
- For at skabe bedre rammer for de frivillige ledere og vores udøvere, bidrager klubben også ved at indgå i Herlev kommunes mange udvalg, såsom Idrætsforum og Frivillighedsrådet.
- Så derfor betyder netop jeres bidrag til B 1973, som frivillige ledere og trænere, måske meget mere end I egentlig selv går og tror. Derfor er det vigtigt, at vi hele tiden i fællesskab på alle leder og kanter hjælper, med at rekruttere nye ledere samt udvikle klubben til de behov, der efterspørges.
- Jeg vil på bestyrelsens og egne vegne takke alle vores frivillige ledere, trænere, holdledere, barfolk, stævnefolk, dommere m.fl. for det kæmpe stykke arbejde, I alle udfører. Det betyder så utrolig meget for så mange, og for lige at slå det helt fast: **I gør alle en forskel.**
- Bestyrelsen vil også takke alle vores mange samarbejdspartnere, som igen i 2017 har gjort det muligt for B 1973 at gøre en forskel.

- Og ikke mindst vil jeg takke alle mine bestyrelseskollegaer for deres udviste loyalitet og arbejdsindsats igennem 2017.
- Klubværdierne blevet revideret i efteråret 2013 og har igennem 2017 skulle være et fast punkt på dagsorden ved alle møder afholdt i klubben uanset på hvilket niveau.
- **Arbejdet med klubværdierne er et fælles ansvar** og et løbende projekt. Hvis man mangler hjælp, materialer eller andet til at understøtte dette arbejde, henvender man sig til bestyrelsen, vi kommer meget gerne ud og hjælper jer i marken.
- Overordnede betragtninger
- Vi må aldrig glemme, at vi er en del af et fællesskab; et fællesskab, som er båret af frivillige og deres lyst til at gøre forskellen, den forskel, som er så vigtig for at alle synes de en del af verdens bedste klub og et super sted at spille fodbold, dyrke fitness eller bare mødes med gode venner.
- Klubben arbejder meget bevidst og målrettet på at gøre en forskel, således at børn, unge og ældre i lokalområdet tilbydes og oplever socialt samvær samt træning, der matcher deres individuelle tekniske, taktiske, psykiske og fysiske niveau.
- Boldklubben 1973 er deltager i projektet Brøndby masterclass. Et initiativ, hvor Brøndby IF har sat sig i førersædet og afsætter resurser til at skabe et talentforum uden sidestykke.
- Masterclass omfatter nogle talentcentre og en række samarbejds klubber, hvoraf B 1973 er en af dem. Brøndby stiller den sportslige ekspertise til rådighed og er arrangør af en række tiltag for alle de implicerede klubbers medlemmer, trænere og ledere med henblik på vidensdeling, uddannelse og kompetenceforøgelse.
- Det giver også B 1973 en unik mulighed for at få sparring i forhold til talentudvikling, scouting og screening. Samt ikke mindst udarbejdelse af udviklingsplaner for det enkelte talent eller for en gruppe af talenter, ligesom prøvetræning og deltagelse i talentsamlinger er en mulighed.
- Som klub finder vi, at det er et helt unikt set up, som B 1973 er en del af. Vi ser store muligheder i det, og det er vigtigt, at I som trænere og ledere er opmærksomme på de muligheder, der ligger i samarbejdet.
- Klubben har i 2017 haft flere spillere på besøg i Brøndby og PT har vi 3 spillere som deltager fast i talenttræningen, ud over det har vi igen haft besøg af træneren fra BIF med henblik på inspirationstræning. Vil man vide mere, kan man via vores hjemmeside læse meget mere om masterclass.
- Et andet tiltag som startede i slutningen af 2017, var lanceringen af DBU topcentre som har til hensigt at tilbyde en ekstra trænings tilbud til spillere fra U10 til U12, udpeges af Brøndby og indgår i et landsdækkende fodbold projekt for talentudvikling.
- B 1973 er repræsenteret med 4 spillere mens flere er under lup, det skal understreges at B1973 ikke måler succes i antal af udtagne spillere til disse samlinger, men antallet af spillere der spiller fodbold i B 1973.
- Som prøveballon forsøgte vi i efteråret at opstarte vores eget træningsakademi, hvor holdtrænere sendte træningsparate spillere til ekstra træning 10 gange i efteråret imod ekstra betaling.
- B1973 akademiet har været en meget stor succes, og klubben har derfor besluttet, at tilbuddet skal være et fast tilbud.

- Vores tanker og håb med at tilbyde denne træning er, at fastholde spillere i overgangen fra 8- til 11-mandsbolden, samt sikre at spillerne bliver mødt på eget niveau eller over dette.
- Ved den ekstra træning håber vi desuden, at spillerne får indarbejdet temaer (eksempelvis vendinger, afslutninger), så de også lykkes i kamp.
- Akademitræningen er et ekstra træningstilbud, som tilbydes de mest lærings- og træningsparate spillere på U9 til U12 i B73.

Årgangstrænerne på de respektive årgange udvælger de mest træningsparate spillere. 8-10 drenge pr. årgang.

- Træningen bliver varetaget af sportslig ansvarlig, udviklingskonsulent samt ungtrænere. Det er dog også tænkt som trænerudvikling, derfor er der mulighed for at byde sig ind på en fredag i løbet af foråret.

- Fire værdier vil være træningsmiljøets fundament:

- Fælleskab
- Fordybelse
- Konkurrence
- Spil.

- **Eksempler på temaer, vi kommer igennem: \_**

- Fodboldkoordination
- Vendinger
- Finter og driblinger
- 1v1 offensiv/defensiv
- Orientering/small-sided games.
- Herlev B73 er i rivende udvikling. Derfor er vi også nået dertil, hvor vi vil forsøge os med fodbold CAMP i 4 weekender i 2018. Vi afholder selv CAMP, fordi vi ved at det styrker fællesskabet i klubben, og det øger tilholdsforholdet. Vi ser at andre klubber afholder CAMP og vi vil gerne følge med i den udvikling.

B1973 vil tilbyde spillerne fra U8 - U12 (både piger og drenge), at komme på mini Camp i Herlev B1973.

- Alle Camps kommer til at have et fokus som eksempel afleveringer / afslutninger osv.
- Det er vigtigt, at spillerne skal være klar til at træne 5-6 timer på en dag. Der bliver stillet store krav både fysisk og mentalt, men spillerne kommer også virkelig fodboldfagligt styrket igennem forløbet.

- Oprettelse af forældreråd for hele ungdomsafdelingen.
- Til sidst vil jeg endnu en gang takke mine bestyrelseskollegaer, alle vores samarbejdspartnere, sponsorer, dommere, medlemmer, forældre, trænere, holdledere og frivillige for et super godt samarbejde i 2017.
- **3. Forelæggelse af regnskab for det forløbne år til godkendelse.**
  - Formanden forelagde regnskabet, da kassereren ikke var til stede. Regnskabet blev godkendt.

- **4. Fastsættelse af kontingent og gebyr.**

Kontingentet hæves årligt med 10 kr. pr. medlem.

Kontingentsatser herefter fra 1. juli 2018

- \* Seniorer (over 18 år): 910 kr. halvårligt
- \* Old afdelingen: 850 kr. halvårligt
- \* Børn: 645 kr halvårligt
- \* Passive spillere voksne (træner med, men spiller ikke kampe): 460 kr. halvårligt
- \* Passive spillere børn (træner med, men spiller ikke kampe): 360 kr halvårligt
- \* Støttemedlem: 110 kr. halvårligt

Kontingentforhøjelsen blev vedtaget

- **5. Forelæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år.**

Budgettet blev forelagt.

- **6. Behandling af indkomne forslag.**

Bestyrelsen foreslog at Bo Mondrup udnævnes til æresmedlem. Dette blev enstemmigt vedtaget.

- **7. Valg af formand for 2 år**, vælges på lige år, Bo Mondrup er på valg, modtager genvalg.
  - Bo Mondrup blev genvalgt.
- **8. Valg af kasserer for 1 år**, vælges normalt på ulige år, Dan Eriksen stopper.
  - Fremover vil vi udnævne en ”økonomisk ansvarlig” i stedet for en ”kasserer” - Ronni Svart blev valgt
- **9. Valg af sekretær for 2 år**, vælges på lige år, Dorthe Persson er på valg, modtager genvalg.
  - Dorthe Persson blev genvalgt
- **10. Valg af næstformand for 2 år**, vælges på ulige år, Kasper Jensen er ikke på valg.
- **11. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år.** Et bestyrelsesmedlem vælges på lige år, det andet på ulige. På valg Henrik Cortsen (Hønse), han modtager genvalg. Blev genvalgt Jan Mogensen er ikke på valg.

- **12. Valg af formand for HR udvalget for 2 år, pladsen er vakant.**
  - Mette Meinertz blev valgt
- **13. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, Anette Møllgaard Madsen på valg, modtager genvalg.**
  - Blev genvalgt.
- **14. Valg af revisor og revisorsuppleant, på valg Gitte Christensen og Kaj Zeuthen.**
  - Gitte Christensen blev genvalgt som revisor
  - Revisorsuppleant er vakant. Bestyrelsen fik carte blanche til at finde en suppleant.
- **15. Evt.**
  - Der blev spurgt til hvorfor begge vores hjertestartere er låst inde. Der vil blive taget hånd om det, således at de kommer udenfor (det kræver et varmeskab)
  - Der blev spurgt til fastholdelsesmødet. Der mødte desværre ikke så mange op. Der var mange forskellige vinkler på fastholdelse og det var svært at få en rød tråd. Der var en god diskussion. Der er blevet nedsat et idéudvalg. Det er vigtigt for os, at det er forældrene som involveres.
  - Der blev spurgt til om nogen kan hjælpe med at bygge den nye salgsbod ved Dybet.

25/4-2018

  
STEEN KRISTENSEN