

Referat af generalforsamling i Boldklubben af 1973, tirsdag den 29. marts 2016

Dagsorden iht. vedtægterne

- 1. Valg af dirigent og referent.
 - Dorthe Persson blev valgt som referent
 - Jesper Kristensten blev valgt som dirigent og konstaterede at indkaldelsen var indkaldt rettidigt men at regnskabet var blevet opsat en dag for sent i klubben. Dette blev dog ikke set som en forhindring for at gennemføre generalforsamlingen.

28 medlemmer var mødt op

- 2. Bestyrelsens beretning for det forløbne år.
 - Bestyrelsens beretning for det forløbne år, blev fremført af formanden:

Bestyrelsen vil godt begynde med at ønske årets B 1973'er 2014, Leni Kristensen, årets Momsemor Jeanette Sørensen, årets ungdomstrænere Anne Riis Holck og Thomas Møller, og årets ungdomsholdleder Heine Lund & årets Fitness Susanne Nobel tillykke med deres flotte kåringer.

Klubben har igen i 2015 været et centralt omdrejningspunkt for mange mennesker både i lokalsamfundet, men også for gæstende spillere, forældre, dommere m.fl.

B 1973 har gennemført ikke mindre end 85.000 aktivitetstimer alene i fodbold, hertil skal lægges alle de timer, som er lagt i Fitness, cikliing og ikke mindst de timer, der ikke direkte er forbundet med træning eller rejseaktivitet i forbindelse med træningsophold.

Ved udgangen af 2014 var der i fodbolden 723 aktive medlemmer og 81 passive medlemmer. Ved udgangen af 2015 var der 779 aktive heraf ikke mindre end 587 under 25 og 73 passive Det er de tal, som vi indberetter til DIF.

B 1973 Fitness har ca. 600 medlemmer, B 1973 cikliing ca. 10 faste medlemmer.

For at synliggøre foreningernes betydning, samt dermed vigtigheden af at støtte foreningerne, har Brøndby IF fået udarbejdet et samfundsregnskab, som består af et økonomisk og socialt regnskab. Dette regnskab kan man finde på klubbens hjemmeside. Det giver et meget godt indblik i, hvor meget en forening bidrager med til samfundet.

Deres grundværdier og holdninger ligger meget tæt op af det, vi i vores klub gerne vil og allerede praktiserer, og selv om det kun er et anslået skøn, kan man godt sige, at B 1973 i 2015 bidrog med ca. 5,5 millioner kroner til samfundsregnskabet (ulønnet arbejdskraft) eller omregnet: et sted imellem 15 - 17 fuldtidsstillinger.

Men også det faktum, at klubben med sit tilbud bidrager til folkesundheden, bedre social forståelse, større indsigt i andre menneskers vilkår, øget tolerance, tryghed, større selvværd og meget mere, har en stor betydning for samfundsregnskabet. Den værdi er ikke mulig at prissætte.

For at skabe bedre rammer for de frivillige ledere og vores udøvere, bidrager klubben også ved at indgå i Herlev kommunes mange udvalg, såsom Idrætsforum og Frivillighedsrådet.

Så derfor betyder netop jeres bidrag til B 1973, som frivillige ledere og trænere, måske meget mere end I egentlig selv går og tror. Derfor er det vigtigt, at vi hele tiden i fællesskab på alle leder og kanter hjælper, med at rekruttere nye ledere samt udvikle klubben til de behov, der efterspørges.

Fra bestyrelsen skal lyde en stor tak til alle jer frivillige, der hver dag er med til at gøre B 1973 til verdens bedste klub.

Overordnede betragtninger

Jeg vil på bestyrelsens og egne vegne takke alle vores frivillige ledere, trænere, holdledere, barfolk, stævnefolk, dommere m.fl. for det kæmpe stykke arbejde, I alle udfører. Det betyder så utrolig meget for så mange, og for lige at slå det helt fast: **I gør alle en forskel.**

Bestyrelsen vil også takke alle vores mange samarbejdspartnere, som igen i 2015 har gjort det muligt for B 1973 at gøre en forskel.

Og ikke mindst vil jeg takke alle mine bestyrelseskollegaer for deres udviste loyalitet og arbejdsindsats igennem 2015.

Klubværdierne blevet revideret i efteråret 2013 og har igennem 2015 skulle være et fast punkt på dagsorden ved alle møder afholdt i klubben uanset på hvilket niveau.

Arbejdet med klubværdierne er et fælles ansvar og et løbende projekt. Hvis man mangler hjælp, materialer eller andet til at understøtte dette arbejde, henvender man sig til HR udvalget eller bestyrelsen, vi kommer meget gerne ud og hjælper jer i marken.

Klubbens udvikling

Boldklubben 1973 er deltage i projektet Brøndby masterclass. Et initiativ, hvor Brøndby IF har sat sig i førersædet og afsætter resurser til at skabe et talentforum uden sidestykke.

Masterclass omfatter nogle talentcentre og en række samarbejdsklubber, hvoraf B 1973 er en af dem. Brøndby stiller den sportslig ekspertise til rådighed og er arrangør af en række tiltag for alle de impliceredes klubbers medlemmer, trænere og ledere med henblik på vidensdeling, uddannelse og kompetenceforøgelse.

Det giver også B 1973 en unik mulighed for at få sparring i forhold til talentudvikling, scouting og screening. Samt ikke mindst udarbejdelse af udviklingsplaner for det enkelte talent eller for en gruppe af talenter, ligesom prøvetræning og deltagelse i talentsamlinger er en mulighed.

Som klub finder vi, at det er et helt unikt set up, som B 1973 er blevet tilbudt at være en del af. Vi ser store muligheder i det, og det er vigtigt, at I som trænere og ledere er opmærksomme på de muligheder, der ligger i samarbejdet. Klubben har i 2015 haft flere spillere på besøg i Brøndby og PT har vi 3 spillere som deltager fast i talenttræningen, ud over det har vi i klubben haft besøg af Cheftræneren Kenneth Brogaard med henblik på inspirationstræning. Vil man vide mere, kan man via vores hjemmeside læse meget mere om masterclass.

I efteråret 2015 udsendte klubben et spørgeskema med henblik på en evaluering af det sportslige setup, undersøgelsen viste at det var opbakning til konstruktionen, men der var også kommentarer og ønsker.

Vores sportschef, Flemming Tange valgte på grund af øget arbejdspress i sit private erhverv at opsigte sin aftale, dette medførte at Casper Hansen som B og U konsulent fik et ekstra travlt efterår. Udfordringer har der været nok af, og som det typisk er i en frivillig organisation dukker, der hele tiden ting op, som kræver øjeblikkelig opmærksomhed. Det betyder desværre også, at man hele

tiden skal prioritere i opgavemængden, og det går nogle gange ud over de udviklingsplaner, der er udarbejdet.

Som følge bl.a. af Flemming Tanges farvel, blev der indkaldt til et møde i klubben hvor bestyrelsen orienterede om de manglende resurser i organisationen, på mødet blev nedsat en arbejdsgruppe som skulle arbejde videre med en plan for at få lukket de manglende huller samt kikke på, om den nuværende organisation var den rigtige. Man blev hurtigt enige om at organisationen med koordinatore og årgangsansvarlige var vejen frem, samt at man fortsat havde behov for at få tilført resurser til at styrke og fastholde udvikling i den sportslige sektor men også generelt i B 1973.

I januar blev en egentlig B og strategi præsenteret på et møde for alle i klubben, på mødet blev der også præsenteret en ny sportslig ansvarlig Jan Groth Møller med en fortid i Brøndby og vores tidligere B og U konsulent Casper Hansen som nu er udviklingskonsulent i klubben.

På mødet blev vigtigheden i at vi fik fundet de manglende koordinatore endnu engang pointeret, og dette arbejde pågår i øjeblikket fortsat, et nyt møde med alle årgangsansvarlige er sat til d. 7/4

Klubben har i samarbejde med Herlev kommune og SBU gennemført et 10-ugers projekt gående på at få 20 unge i uddannelse eller arbejdspraktik. Der er tale om unge, som har det svært og som har brug for hjælp og støtte for at få etableret selvværd, så de får etableret en tro på, at de kan begå sig på arbejdsmarkedet.

B 1973 er også meget mere end fodbold på en lang række andre parametre. Blandt andet er vi involveret i at hjælpe og støtte projekter i Afrika og senest i Uganda, hvor klubben har doneret spilledragter til lokale klubber til stor glæde for de lokale foreningsledere.

For at fastholde og aktivere nogle af de ældre seniorspillere, som har problemer med ben og knæ, har klubben etableret en cykelafdeling, som nu har 15 aktive. I alt 30 er nu i gang.

Klubben har inden for det sidste år gennemført to projekter og derigennem fået etableret fodboldfitness for kvinder samt motionsfodbold for mænd.

Klubben har en fast madordning 1 dag om ugen, hvor børn og forældre kan spise et varmt måltid mad for varernes kostpris. Trænere og leder kan spise til halv pris. Tilslutningen er stor og ordningen er med til at øge og fastholde den sociale sammenhæng i klubben, der arbejdes i øjeblikket på at få frivillige til at etablere yderligere en dag.

Klubben afholdte for anden gang et stort microcup stævne over to dage, en fodboldcup for drenge og piger i alderen 2 - 10 år. Her deltog over 40 frivillige og over 100 hold deltog.

Klubben har fået etableret en dommerklub, som bidrager til udvikling af egne dommere, samt holdledere og ungdomstrænerassistenter. Klubben er jævnlig vært for besøg af fremmede dommertrio på foranlediget af SBU's aftaler om dommer udveksling og udvikling imellem Danmark, Sverige og England.

Klubben søsætter 1. januar et nyt pilotprojekt med udgangspunkt i fastholdelse. Målet er at uddanne et korps af trivsels- og fastholdelsesagenter, der sammen med klubbens ambassadørkorps er tiltænkt en central rolle i fastholdelse af klubbens mange unge talenter.

Klubben har med bistand fra Casper Hansen, DBU, været i gennem et fastholdelsesprojekt for ungdommen. Alle vores trænere på ungdomssiden både for drenge og piger, har været igennem projektet. Det betyder, at alle trænere nu har fået hjælp til at planlægge og strukturere træningen bedre end tidligere. Vi forvente nu, at vi udvikler og fastholder vores spillere i højere grad end

tidligere.

Klubben arbejder meget bevist og målrettet på at gøre en forskel, således at børn og unge i lokalområdet tilbydes og oplever socialt samvær samt træning, der matcher deres individuelle tekniske, taktiske, psykiske og fysiske niveau.

Klubben har fået etableret pødefodbold for børn i alderen 2 til 3 år. Det har været en kæmpe succes, over 40 børn er i gang, udgangspunktet er leg og udvikling af børnenes motorik. Begge dele kombineres med bold i alle øvelser (læs lege). Endvidere er aktiviteten også udvidet med fælles udflugter, senest til sommerpark Sjælland.

Klubben har været en meget aktiv medspiller i kommunes arbejde med at udvikle en ny bredde idrætspolitik for kommunen.

Event & marketingsudvalget

Du kan læse mere på www.b1973.dk under fanen Event & marketingsudvalget.

Klubbens politik for samarbejdspartnere gælder på alle niveauer, ingen andre end udvalgets medlemmer kan indgå aftaler, som på nogen måde forpligter B 1973 Herlev. Alle aftaler skal være på skrift.

Ej heller kan andre end udvalgets medlemmer eller bestyrelse gøre brug af B 1973's logo, navn eller billeder i nogen form uden forudgående tilladelse fra samme gruppe.

Udvalget skal arbejde hen imod, at alle i B 1973 tænker i både hvervning og tiltag, der kan understøtte klubbens arbejde med samarbejdspartnere.

Det vil være udvalgets opgave at agere idébank og rådgiver for forældre, frivillige, trænere og ledere, når disse har idéer til aktiviteter uanset, om det er på hold, årgang eller klubniveau.

Det er her man henvender sig for at få vurderet sin idé til en aktivitet, få sparring og kontakter, som kan hjælpe i det videre arbejde med at udvikle idéen, og det er her man vurderer om, hvorvidt aktiviteten har eller kan have en interesse på tværs af B 1973.

Det er her, at tværgående events forankres, kvalitetssikres og koordineres.

Vi må aldrig glemme, at vi er en del af et fællesskab; et fællesskab, som er båret af frivillige og deres lyst til at gøre forskellen, den forskel, som er så vigtig for, at vi alle synes, vi er verdens bedste klub og et super sted at spille fodbold, dyrke fitness eller bare mødes med gode venner.

Udvalgets arbejde har i år betydet en indtægtsfremgang på sponsorsiden, flot arbejde.

Klubben er påbegyndt at afholde et årligt julemarked. Et arrangement med salgsboder, aktivitet for de små, masser af levende lys, juleudsmykning og julestemning. Ikke mindre end 400 mennesker var forbi i løbet af eftermiddagen og aftenen for at besøge os, både naboer, forældre og familier. Forud for arrangementet blev der omdelt 3.000 foldere om arrangementet i den sydlige del af Herlev.

Kommunen

Samarbejdet med kommunen forløb igen godt i 2015. Klubben nyder fortsat stor respekt blandt politikerne for det store frivillige stykke arbejde, der hver dag ydes for kommunens borgere, og som er med til at styrke sammenholdet i kommunen.

Hvad angår vores baner, har 2015 været et af de bedste år. Kommunen var på fra starten og har medvirket til, at vi i efteråret fik gode baner at spille på.

Klubbens bestyrelse har igennem hele året presset hårdt på for at få igangsat anlægsarbejdet med kunstgræsbanen i Herlev Syd, en kunstbane, der har været et ønske i mange år og en bane, som på mange måder vil understøtte B 1973 aktiviteter, men som også vil afhjælpe de resurseproblemer, der generelt er omkring vinterbaner i Herlev.

Desværre skulle det vise sig at den tidsplan der blev lagt for anlæggelsen af kunstgræsbanen ikke holdt, sølle 14 dage skilte entreprenøren fra at have jordarbejdet færdigt, den megen regn medførte at arbejdet først har kunnet genoptages her i marts 2016, hvilket igen betyder massive flytninger af både kampe og træning hele foråret.

I øjeblikket bliver der arbejdet på højtryk for at få banen færdig. Det bliver en utrolig presset tidsplan.

Vi er dog af den opfattelse, at vigtigheden af netop at få anlagt denne bane langt opvejer de ulemper, som eventuelt måtte opstå.

Vi glæder os og stor tak til forvaltningen for deres vilje og lyst til at inddrage os beslutningsfasen.

B 1973 har siden starten med ungdomsfodbold målrettet arbejdet med at søge indflydelse ved at være repræsenteret så mange steder som muligt rundt om i kommunen.

Også i det politiske system har arbejdet med at søge indflydelse været højt prioriteret. Dette arbejde må ikke stoppe. Det er en meget vigtig faktor for klubbens udviklingsmuligheder også i fremtiden.

Det har på mange måder vist sig, at den strategi har givet både fordele, men også anerkendelse for det ansvar, der også følger med sådan en strategi.

Arrangementer

Det har igen været en stor glæde for bestyrelsen, at det har været muligt at gennemføre mange aktiviteter i året løb. De er forsøgt oplyst her.

Vildbjerg-Cup i sommerferien for både forældre og børn, udenlandsrejser for drenge og piger til bl.a. Holland. Oldgirls deltagelse i LM, DBU fodboldskole, Pigeraketten ikke mindre end 2 gange, foboldstævne for børnehaver i henholdsvis Herlev og Mørkhøj, seniorfest og ikke mindst et hav af afslutningsfester for ungdomsafdelingen, hvor man bl.a. fik overrakt klubbens årskrus og personlige anerkendelser.

Hertil kommer, høstfest, gallafest, pamperfest, Pingvin-Cup, sommeraktiviteter i parken, jul i 73, rengøringsdag i klubhuset, og meget mere.

I 2015 bistod B 1973 også i Herlev Festuge. Vi havde fået tilladelse til at opstille pølse og ølvogn, her brugte frivillige både fredag og lørdag med at servicere festivallens besøgende i øvrigt samtidigt med, at vi også kørte Herlev By Night.

Også det nye Big center kaldte på vores hjælp i forbindelse med deres åbning i november 2015, her pakkede vi ikke mindre end 3500 gaveposer af ungdomshold og som blev uddelt på dagen af damesenior.

Bestyrelsen har også en forventning om, at vi i 2016 vil blive kontaktet med henblik på at stå for lign arrangementer, så vi igen kan være med til at skabe god service for Herlevs borgere og skabe synlighed omkring klubbens aktiviteter.

Ud over det er et kæmpe klap til de frivillige, der arbejder i B 1973, er det også en kærkommen mulighed for, at klubbens forskellige afdelinger kan tjene lidt ekstra til deres aktiviteter.

Klubbens bestyrelse vil godt benytte lejligheden til at takke alle de frivillige ledere, der har gjort det muligt for klubben at gennemføre alle disse aktiviteter til glæde for vores mange medlemmer.

HR udvalg

Udvalgets arbejde har i 2015 båret præg af en manglende formand og udvalsmedlemmer, derfor har en stor del af udvalgtets opgaver været nedprioriteret, det arbejder vi meget på at få ændret i 2016.

Intro nye forældre

Der er udarbejdet introduktionsmateriale til nye forældre/spillere. Der har været afholdt to møder.

Fratrædelsessamtaler

Frivillige og spillere, som ønskede at stoppe i klubben, har haft mulighed for at få en fratrædelsessamtale således, at vedkommende kunne fremkomme med evt. bagvedliggende årsager for udmeldelse af eller ophør med frivilligt arbejde i klubben.

Stillingsopslag - HR medarbejder

Der har været opslag på B 1973's hjemmeside efter frivillige til HR arbejde/udvalg. Ingen har endnu udvist interesse.

Der foregår fortsat et løbende arbejde med klubbens værdier. At styre klubben uden værdier, er som at sejle et vikingskib uden sejl. Man kommer frem, men man ved ikke, hvor man ender!

Vores sponsorer

Event- og marketingsudvalget er næsten færdig med at forhandle dette års kontrakter på plads.

Enkelte sponsorer har ikke ønsket forlængelse, men heldigvis er der også kommet nye til – ikke mindst takket være en stor indsats fra udvalget, medlemmer og andre omkring klubben. Tak for det. De nye sponsorer bliver løbende præsenteret på hjemmesiden og infoskærmen.

Også i 2015 trak vi lod blandt de medlemmer, der har handlet hos klubbens sponsorer. Præmien er, som bekendt, et gavekort på 1.000 kr. efter eget valg hos en af klubbens sponsorer.

Ordningen forsætter i år – så husk at komme dine bonner i postkassen ved siden af sponsortavlen. Og husk at skrive navn og adresse på. Find vores sponsorer på sponsoroversigterne på hjemmesiden. Den heldige vinder trækkes i forbindelse med Pingvin-Cup den første lørdag i december. Der er desværre for mange medlemmer, der glemmer at deltage i konkurrencen. Deltag i konkurrencen. Det er vigtigt for os at dokumentere, at vores medlemmer lægger deres indkøb hos sponsorerne

Har du forbindelse til en virksomhed, eller tilgang til en mulig ny sponsor, så kontakt Event- og marketingsudvalget eller henvis til hjemmesiden, hvorfra udvalget kan kontaktes på e-mail.

Sponsoraktiviteten og den økonomi, der følger med, har fortsat stor betydning for klubben og vores muligheder for at realisere vore mange projekter, så:

Støt vores sponsorer, de støtter os.

Lørdagsboldholdet

En ting, der adskiller os fra mange andre foreninger, er den store opbakning, der er vedr. vores lørdagsbold. Det er med til at fastholde det gode sociale bånd, der er og skal være imellem de

forskellige aldersgrupper og medlemmer i B 1973. På lægterne er vi lige, vi har fælles oplevelser og samvær, vi er alle en del af fællesskabet B 1973.

Derfor atter en gang tak til de personer, der i sol, blæst og regn danner rammen om klubbens lørdagsbold. Den sociale betydning er stor og den økonomiske betydning varmer.

Søndagsboldholdet

Ligesom med Lørdagsbold er aktiviteten med til at fastholde det gode sociale bånd, der er og skal være imellem de forskellige aldersgrupper og medlemmer i B1973.

Men aktiviteten er også med til at skabe god PR, og Søndagsboldholdet er med til at gøre besøget på Elverroad til en god oplevelse.

Den sociale betydning er stor og den økonomiske betydning varmer.

Nu skal vi blot have omsat den gode ånd til endnu flere, så vi kan få aflastet det faste barteam, som har hårdt brug for flere frivillige hænder til at holde baren åben til glæde for alle vores medlemmer.

Udendørs

Klubben mangler fortsat frivillige til at stå for beplantningen i krukke og bede på klubbens arealer, male border og bænke, så hvis du har grønne fingre og har lyst til at hjælpe enten som fast medlem eller blot ad hoc, så er du velkommen til at kontakte Bestyrelsen.

Kurser

Det er en af klubbens overordnede målsætninger at have så veluddannede trænere- og ledere som muligt til at varetage de mange forskellige opgaver.

I det arbejde er vores HR udvalg og sportschef helt centrale omdrejningspunkter.

Der skal udarbejdes nye kompetenceområder, så det sikres, at klubbens organisation er gearret til fremtidens opgaver både på og uden for banen, så klubbens økonomiske resurser bruges fornuftigt og i henhold til fastlagte handleplaner.

Baren

Baren har i 2015 fortsat det flotte arbejde. De har alle kæmpet en brav kamp for at servicere alle klubbens hold og medlemmer på forbilledlig vis.

Man har fortsat og videreudviklet madordningen for både frivillige ledere, medlemmer og forældre, som har kunnet købe et måltid mad til meget favorable priser. Trænere og ledere endda med tilskud fra klubben.

Ligeledes har mange af holdene trukket på vores madmødre, når de har afholdt forskellige arrangementer for holdene, hvor også baren tit har stillet personale til rådighed.

At en succes nogle gange kan ende med at give andre udfordringer er madordningen et godt bevis på. Her er efterspørgslen og opgaven efterhånden så stor, at der tit mangler hænder til at hjælpe og vi kan kun i den anledning opfordre til, at man melder sig som hjælper, så vi kan sikre at denne ordning kan videreføres.

Andre arrangementer, som også blev gennemført med barens hjælp, var Pingvin-Cup og Championsleague aften samt boksning og landskampe på storskærm.

Vi kan stadigvæk godt bruge hjælp i baren, specielt i eftermiddagstimerne, hvor ungdomsholdene spiller samt søndage og lørdag aften, mangler der folk. Så kom bare ud af busken også, hvis du bare har en god idé til et arrangement.

Man kan trække på barudvalget ved deltagelse i forældre- og spillemøder, for at fortælle om barens arbejde samt få feedback på driften. Dette vil man fortsat kunne gøre i 2015, hvor vi fra barens side håber, at man vil gøre større brug af dette tilbud.

Fra bestyrelsen skal lyde en stor tak til alle i baren for en stor indsats.

Regnskabsberetning 2014

Årets resultat er tilfredsstillende. Sammenholdt med budgettet er resultatet bedre end forventet. Kontingentindtægterne oversteg de budgetterede mål. Sponsorindtægterne var over budgettet, men dog mindre end 2013,

Barens omsætning var over budgettet, men kunne dog ikke nå 2013 niveauet, bl.a. pga. besøget af Brøndby IF i 2013. Dækningsbidraget på 17 % levede ikke op til forventningen. Netto resultatet for bardriften påvirkes, af indkøb af service og inventar, som straks afskrives.

Klubben har i 2014 til DBU betalt bøder, gebyr for udeblivelser, afbud og flytninger mv. for i alt kr. 17.350! Det bør vi kunne bringe ned, det er spildte penge.

Boldklubben har garantiforpligtelse overfor lån til B 1973 Fitness, samt fra DGI på kr. 210.000.

Der er igen i år ikke afsat yderligere til Feriefonden, da det afsatte beløb vurderes at kunne opfylde forpligtelsen i forhold til ungdomsafdelingens rejser.

IT og hjemmesiden.

Klubben investerer løbende i programmer og hardware, som sikrer at vi hele tiden følger med udviklingen ud fra det behov, som vores IT ansvarlige vurderer bør være tilstede.

Bestyrelsen arbejder løbende på at blive bedre til at nå alle med de sociale midler, vi er derfor åbne overfor forslag, der kan hjælpe os i den retning.

Sportslige resultater

2015 fortsatte medlems tilgangen til B 1973, i ungdomsafdelingen stiger det sportslige niveau på flere af årgangene hvilket også afsejler sig i Brøndby masterclass og i indrangeringerne.

Det er en fantastisk udvikling som skyldes de mange dygtige frivillige trænere og ledere som er med til at lave denne fantastiske klub.

Bagsiden af denne medalje er naturligvis træningstider og baner især i vinterperioden. Det arbejdes der på at løse frem mod næste vintersæson.

Det ville være urimeligt at fremhæve nogen hold eller årgange specielt idet der på hver eneste årgang er forskellige udfordringer, men faktum er at udviklingen går i den rigtige retning, men også at der er vigtigt at vi arbejder ud fra fælles mål.

I seniorafdelingen er tilgangen også stor, ikke mindre end 4 stk 11 mands og 1 stk 8 mands seniorhold repræsenterede B 1973 i 2015, alle opnåede de mål der var lagt som udgangspunkt fra den sportslige ledelse.

Oldboys/oldgirls/veteran m.m.

Desværre ser det ud til at vi mister medlemmer I denne ende af klubben, ikke altid af lyst men typisk pga skader, dog har flere yttret ønske om at stoppe fordi man har været utilfreds med træningstiderne om vinteren.

Det håber vi selvfølgelig at få rettet op på med den nye kunst, som sammen med et nyt spillerudvalg måske kan være med til at bringe nye medlemmer i spil.

Klubbens organisatoriske målsætninger 2016- 2017

- Styrkelse af ambassadørkorpset, synlighed med henblik på rekruttering
- Styrkelse af den sportslige struktur
- Udarbejdelse af handleplaner og forretningsgange
- Uddelegering af budgetansvar
- Erhvervsudvalget/sponsorarbejdet.

Til sidst vil jeg endnu en gang takke mine bestyrelseskollegaer, alle vores samarbejdspartnere, sponsorer, dommere, medlemmer, forældre, trænere, holdledere og frivillige for et super godt samarbejde i 2015.

- Der blev stillet spørgsmål til beretningen:
 - Der blev spurgt til grunden for den dårlige opførsel – flere medlemmer eller anderledes opførsel. Det ser ud til, at der er en udvikling i dårlig opførsel. Formanden opfordrede til at alle påtaler dårlig opførsel i henhold til klubbens værdier.
 - Der blev spurgt til om der er begrænsninger på brugstiden af den kommende kunstgræsbane. Det diskuteres løbende og man ved ikke endnu hvor den lander.
- 3. Forelæggelse af regnskab for det forløbne år til godkendelse.
 - Kassereren forelagde regnskabet som blev godkendt.
- 4. Fastsættelse af kontingent og gebyr.

Kontingentet hæves årligt med 10 kr. pr. medlem, se punkt 6.

Kontingentsatser herefter fra 1. juli 2016

- * Seniorer (over 18 år): 905 kr halvårligt
- * Old afdelingen: 845 halvårligt
- * Børn: 640 kr halvårligt
- * Passive spillere voksne (træner med, men spiller ikke kampe): 455 halvårligt
- * Passive spillere børn (træner med, men spiller ikke kampe): 355 halvårligt
- * Støttemedlem: 105 kr. halvårligt

Kontingentforhøjelsen blev vedtaget

- 5. Forelæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år.

Budgettet for 2016 ligner meget budgettet for 2015. Der er budgetteret med et overskud på 100.000 kr.
- 6. Behandling af indkomne forslag.

Bestyrelsen foreslår:

Der oprettes en hjælpefond: B 1973 Hjælpfond, som kan hjælpe familier eller enkeltpersoner, der har tilknytning til klubben. Hjælpen kan gives, som et økonomisk tilskud eller kan f.eks. gives, som et weekend ophold eller lign.

Hvert medlem indbetaler 10 kr. årligt til hjælpefonden, beløbet opkræves som en del af kontingentet.

Bestyrelsen får mandat til at nedsætte et udvalg, der skal beskrive uddelingskriterier, ligesom det bemyndiges bestyrelsen at sammensætte et udvalg, som kan medvirke ved at indstille uddelinger til bestyrelsen.

Forslaget blev godkendt.

- 7. Valg af formand for 2 år, vælges på lige år, Bo Mondrup er på valg, modtager genvalg.
 - Bo Mondrup blev genvalgt.
- 8. Valg af kasserer for 2 år, vælges på ulige år, Henrik Lohmann ikke på valg.
- 9. Valg af sekretær for 2 år, vælges på lige år, Dorthe Persson er på valg, modtager genvalg.
 - Dorthe Persson blev genvalgt
- 10. Valg af næstformand for 2 år, vælges på ulige år, Poul Henrik Mortensen er ikke på valg.
- 11. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år. Et bestyrelsesmedlem vælges på lige år, det andet på ulige. På valg Jesper Haumann Sørensen på valg, modtager ikke genvalg. Jan Mogensen er ikke på valg.
 - Henrik Cortsen (Hønse) stiller op og blev valgt
- 12. Valg af formand for HR udvalget for 2 år, pladsen er vakant.
 - Henrik Lindbaum blev valgt
- 13. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen, Allan Jørgensen er på valg, modtager ikke genvalg.
 - Dan Eriksen blev valgt
- 14. Valg af revisor og revisorsuppleant, på valg Gitte Christensen og Kaj Zeuthen.
 - Begge blev genvalgt.
- 15. Evt.
 - Der blev spurgt til reovering af den lille kunstgræsbane. Kommunen har planer om at skifte kunstgræs i sommerferien 2016.

29. marts 2016/Dorthe Persson